



Alumni Mentoring



evropská unie
evropská strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

3 společná setkání, 56 zapojených mentorů a mentees, 7 měsíců trvající spolupráce

Mentori

- Mentori, kteří se programu účastnili, jsou absolventy NF VŠE, studium ukončili mezi lety 1979 až 2017. Jsou to lidé, kteří mají chuť a ochotu předávat menteeům nabyté zkušenosti, pomoci mu v přechodu do praxe, a přispívat tak k jeho kariérnímu i osobnímu rozvoji. Působí v ČR i zahraničí, v soukromém i veřejném sektoru. Spektrum jejich oborů zahrnuje oblast energetiky, zdravotnictví, zemědělství, investic, financí, bankovníctví, statistiku, audit, potravinářství, média, IT a další.

Mentees

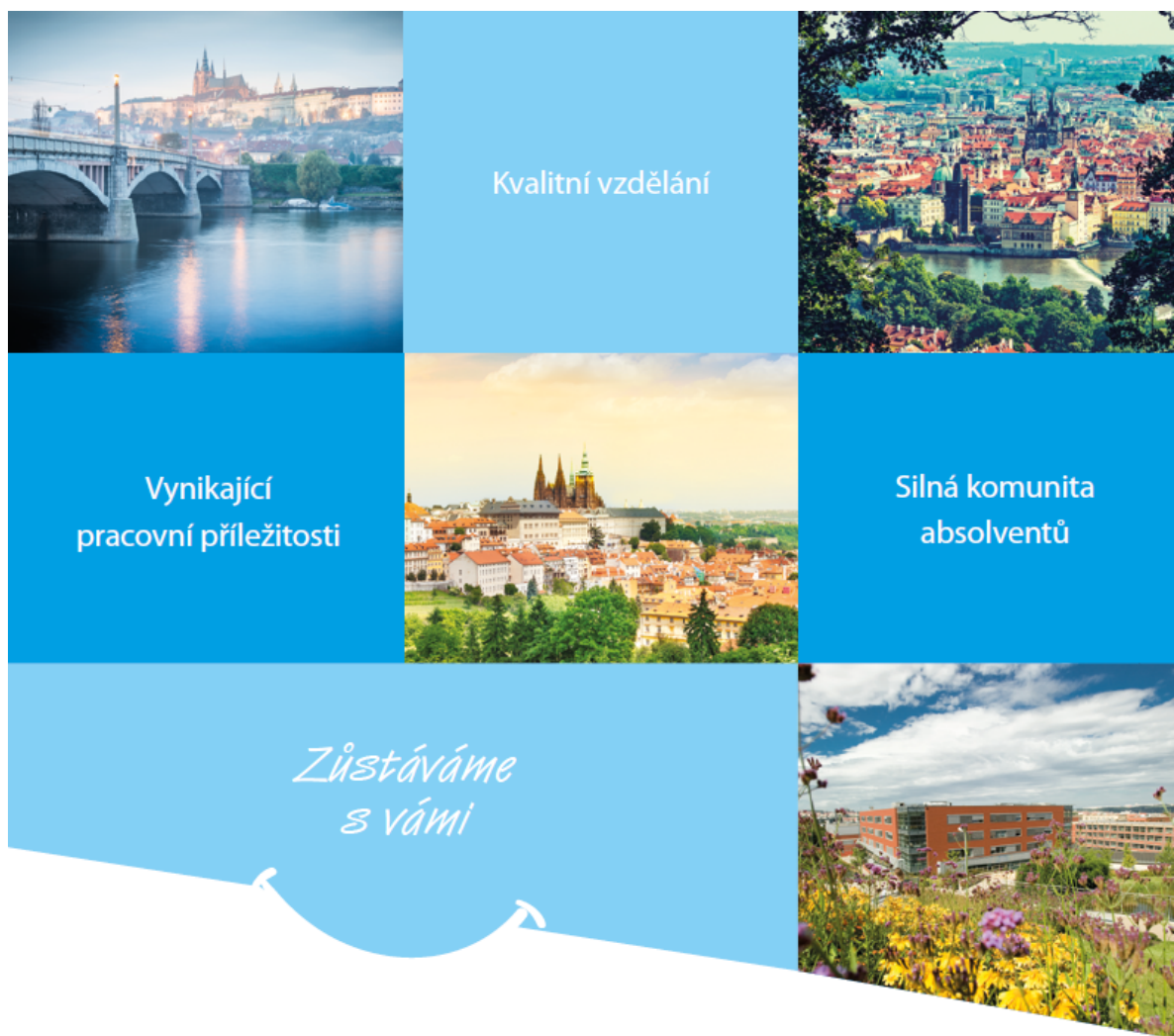
- Mentees, tvořící spolupracující dvojici, jsou studenty 2. a 3. ročníku bakalářského studia či studenty magisterského studia NF VŠE. Mají zájem o podporu, rady a vedení od zkušeného absolventa ze svého či příbuzného oboru. Chtějí využít svého potenciálu a dále se profesně i osobně rozvíjet.

Průběh programu

příhlášky do programu	párovací mechanismus dvojic mentor a mentee	předání guidelines	úvodní setkání
spolupráce v průběhu roku, volitelné workshopy, „speed-dating“ a jiné aktivity	závěrečné setkání	evaluace programu	vystavení certifikátu o absolvování programu NF Alumní Mentoring

Párovací proces

- Kompatibilní dvojice byly vytvořeny na základě charakteristik získaných z dotazníků, CV a vlastního výzkumu. Párovací proces ovlivnilo profesní směřování, oblast zájmu i preference účastníků.



Vyhodnocení programu

NF Alumni Mentoring 2022/2023

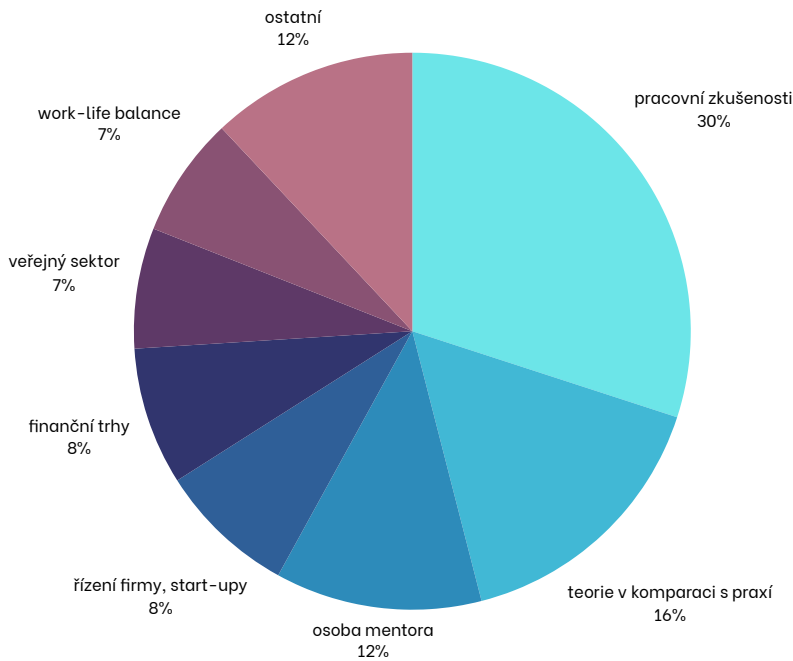
Prostřednictvím úvodního a závěrečného dotazníku mohli účastníci vyjádřit svá očekávání a dojmy z proběhlého programu. Do programu by se s jistotou znovu přihlásilo 88 % mentorů, 12 % by svou účast zvážilo. Z řad mentees by se s jistotou znovu přihlásilo 79 % studentů, 21 % by svou účast zvážilo.

Nejvyšší přidaná hodnota programu dle mentees spočívá především v možnosti získání zkušeností a rad od profesionálů ve svém oboru, nasměrování kariérního zaměření, navázání nových kontaktů či v šanci vystoupit ze své komfortní zóny. Do programu mentees přicházeli s ochotou naslouchat, učit se novým věcem, pokorou a touhou vnést mladický pohled na danou problematiku.

„Dostala jsem se k velmi zajímavým informacím a zkušenostem, díky kterým jsem se inspirovala, zamyslela nad svými vlastními životními cíli a nad tím, jak přistupuji k překážkám.“

„Bylo přínosné vidět lidi, kteří fakultu absolvovali a jak rozličné práce zastávají. V tomto ohledu se mi moc líbilo kolečko na jednom ze setkání, kdy byla možnost krátce si popovídat s každým mentorem.“

Témata diskuze na setkáních (z pohledu menteeho)



- Mezi ostatní témata uváděli mentees např. market research, KPI, zahraniční stáže, komunikace s médii, networking či životní prostředí.

Přínos programu mentees spatřovali především v networkingu a získání kontaktů, zkušenostech a radách, osobním rozvoji, biohackingu, propojení školy s realitou pracovního trhu.

Nejvyšší přidanou hodnotou programu spatřují naši mentoři ve sdílení zkušeností, názorů, motivací, stimulací a rad. Pro mentory samotné pak nejpodstatnější pozitivum tkví v možnosti pomoci, předat něco zpět studentům, kterými oni sami byli. Mezi další výhody řadili kontakt s fakultou, budování sítě kontaktů a v neposlední řadě vzhled do smýšlení mladé generace.

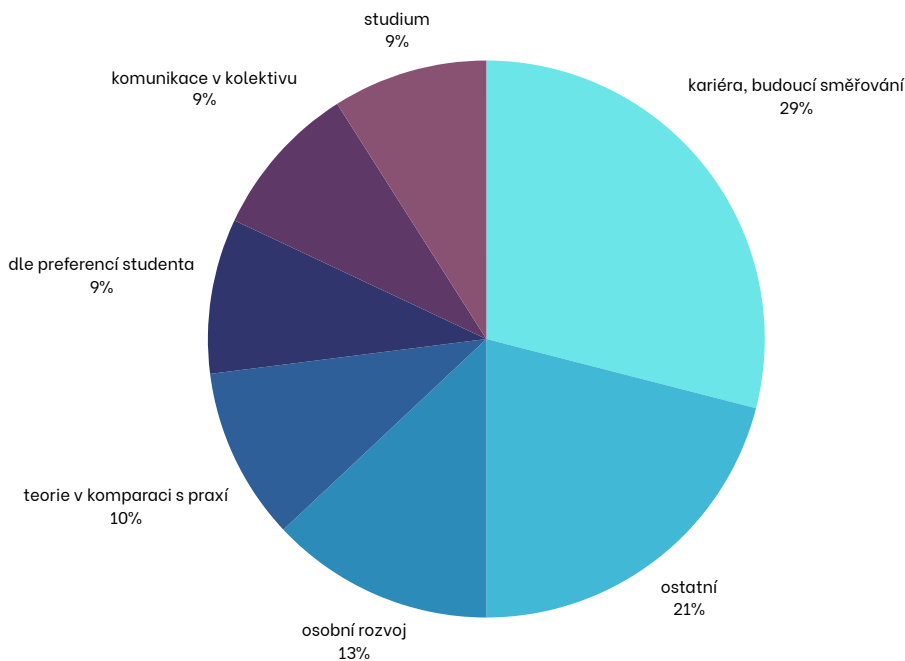
„Moje ocekavani sa splnili na 100 percent. Presne tak, jako to probiehala som si to aj predstavoval.“

„Je dobré, když mladí naslouchají starším a starší zase mladým. Výměna názorů je vždy prospěšná.“

„Ačkoliv jsem se obával angažovanosti, byl jsem velmi příjemně překvapen 101% aktivitou svého menteeho.“

„Velmi ocenujem tuto aktivitu NF VSE. Ja sa tesim, ze mozem mojimi skusenostami poradit buducim kolegom a ze sa o mna fakulta zaujima. Zaroven sa tesim z moznosti spoznat aktualne problémy a názory aktuálných studentov.“

Témata diskuze na setkáních (z pohledu mentora)



- Mezi ostatní témata uváděli mentoři např. osobní motivaci k práci, networking, vlastní příběh, širší makroekonomické a geopolitické souvislosti či skloubení osobního a pracovního života.
- Přínos programu mentoři spatřovali především v propojení studijního a pracovního světa, možnosti vidět mladické nadšení a vize studentů, oboustranném obohacení, rozšíření sítě kontaktů, šanci sdílet své zkušenosti a zážitky. Na otázku, zda program naplnil očekávání mentorů, odpovědělo 71 % z nich ano, 19 % spíše ano, 5 % uvedlo ne a 5 % uvedlo, že nemůže posoudit.

Děkujeme všem zúčastněným a budeme se těšit na příští ročníky!

NF Alumni Mentoring tým

Ing. Lucie Milaniaková